



Praktijkverklaring helpt werkgevers aan personeel op maat!

Werkgevers faciliteren bij hun zoektocht naar goed personeel en werkzoekenden zonder startkwalificatie beter toerusten voor een baan. Daarvoor dient het leerwerktraject met praktijkverklaringen. Het praktijkleren biedt een werkgever lerend personeel specifiek gericht op wat voor de werkgever nodig is. Daarnaast krijgt het lerend personeel de kans positieve ervaringen op te doen met uitzicht op een baan. Het leerwerktraject geeft invulling aan de Participatiewet maar zonder tijdrovende werving en selectieprocedures. Ook behoefte aan personeel op maat?

Inzicht in kwaliteiten werkzoekende

Door het leerwerktraject praktijkverklaringen aan te bieden krijgen werkgevers snel inzicht in de kwaliteiten en vaardigheden van een werkzoekende. Het gaat om leerlingen en schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en praktijkonderwijs (pro) en werkzoekenden die geen startkwalificatie hebben of kunnen halen. Een startkwalificatie is een diploma vwo, havo of mbo-niveau 2 of hoger.

Voordelen werkgevers en werkzoekenden

Het maatwerktraject heeft voordelen voor zowel de werkgever als de werkzoekende of vso/pro-leerling.

Voordelen werkgever

- De vraag van de werkgever is leidend, doordat deze vooraf betrokken is bij het vaststellen van kansrijke werksoorten én de gewenste vaardigheden.
- De werkgever maakt kennis met een potentiële werknemer en kan een baan aanbieden als de kandidaat voldoet aan de gestelde eisen.

Voordelen werkzoekende

- De werkzoekende maakt kennis met een bedrijf, branche en beroep.
- De werkzoekende leert vaardigheden in een kansrijke branche en werkt stap voor stap naar een baan toe.



**Praktijkverklaring helpt
werkgevers aan
personeel op maat!**

Zo werkt het maatwerktraject

Bij het opzetten van een praktijkgericht leertraject staan drie vragen centraal:

1. Welke personele behoeften heeft de werkgever?
2. Welke voorkeuren en talenten heeft de werkzoekende en welk werk past daarbij?
3. Welke werkprocessen en taken moet de werkzoekende beheersen om aan de slag te kunnen?

Op basis van de antwoorden ontwerpt het WSP Noordoost-Brabant, in nauw overleg met de werkgever, een maatwerktraject voor kansrijk werk. Hierbij vormen de werkgeve-eisen de basis voor het startmoment. De werkzoekende gaat vervolgens lerend werken. De werkgever kan erop rekenen dat het WSP Noordoost-Brabant de kandidaat goed voorbereidt op het in praktijk brengen van de benodigde vakvaardigheden. Bovendien ondersteunt het WSP Noordoost-Brabant hem of haar bij de uitvoering van de werkopdrachten.

Praktijkverklaring en baan

Samen met de werkgever stelt het WSP Noordoost-Brabant de eisen op waaraan de werkzoekende moet voldoen. De werkgever toetst of de kandidaat deze doelen haalt. Is dit het geval, dan ontvangt de kandidaat een door werkgevers en brancheorganisaties erkende praktijkverklaring. Vervolgens bespreken werkgever en kandidaat de mogelijkheden van een dienstverband en eventuele ondersteuning. Meestal leidt dit tot een baan.

Meer informatie en contact

Bent u als werkgever op zoek naar personeel op maat? Wilt u een of meer werkzoekenden een maatwerktraject aanbieden? Wilt u op andere wijze deelnemen aan het leerwerktraject met praktijkverklaring en baangarantie?

Neem dan contact op met het WSP Noordoost-Brabant. Onder de vlag van het WSP Noordoost-Brabant bundelen 16 gemeenten, UWV, IBN, Weener XL en WSD hun krachten met als doel werkgevers (kosteloos) te adviseren en te ondersteunen bij hun personeelsvraagstukken.

Contactgegevens
Website: www.wspnob.nl
Mail: info@wspnob.nl
Tel: 06 11 42 26 13

Deelnemende partijen

Bij het opzetten en uitvoeren van leerwerktrajecten met een praktijkverklaring werken verschillende partijen met elkaar samen: het WSP Noordoost-Brabant, onderwijs, leerwerkbedrijf en lokale werkgevers.

Werkgevers
servicepunt  Noordoost-Brabant

In samenwerking met lokale werkgevers wordt continu gewerkt aan uitbreiding van doelgerichte leerlijnen per branche. In de volgende branches wordt reeds gewerkt met leerlijnen:

- ▶ Zorg (o.a. leerlijn Zorgmedewerker)
- ▶ Horeca (o.a. leerlijn Spoelkeuken medewerker & Keukenhulp)
- ▶ Logistiek (o.a. Goederen ontvangst en Logistiek medewerker)
- ▶ Productie (o.a. Proces operator)



Voortraject

De werkzoekenden die nog niet voldoen aan instroomeisen van werkgevers volgen een voortraject. Hierbij worden algemene werknemersvaardigheden ontwikkeld of verbeterd, wordt problematiek in de thuissituatie opgelost, wordt gewerkt aan motivatie en wordt leerbaarheid getoetst. Na het voortraject wordt gestart met matching van werkzoekenden met bedrijven en wordt gestart met de leerlijn.

Start leerlijn

Gemotiveerde werkzoekenden met voldoende algemene werknemersvaardigheden worden voorgesteld bij werkgevers en er vindt een sollicitatiegesprek plaats. Na plaatsing wordt gestart met werkend leren bij de werkgever. Het Werkgeversservicepunt ondersteunt de werkgever en werkzoekenden bij de voorbereiding en uitvoering van praktische werkopdrachten. De gemiddelde doorlooptijd van een leerlijn is 3 maanden. Er wordt gewerkt met behoud van uitkering of vanuit een detachings- of arbeidsovereenkomst.

Wat wordt er gevraagd van Werkgevers

De werkgever (erkend leerbedrijf) stelt een praktijkopleider beschikbaar. Deze begeleidt de werkzoekenden op de werkvloer bij de uitvoering van werkopdrachten. De praktijkopleider is aanspreekpunt voor de werkzoekende en de jobcoach van het werkgeversservicepunt. De jobcoach bespreekt de methodiek voor arbeidsontwikkeling met de praktijkopleider en werkzoekende, ondersteunt met leermiddelen en werkopdrachten per werkproces, voert voortgangsgesprekken en ondersteunt bij HR taken.

Planning

Leerlijnen zijn flexibel qua start momenten, aanmelden kan gedurende het gehele jaar.



“ Laagopgeleid, hoogopgeleid, niet opgeleid. Ik vind dat iedereen een kans verdient in deze samenleving ”

- Henny Zopfi - SiteManager Logistiek, Sligro Food Group



Werkgevers
servicepunt  Noordoost-Brabant