

# WERKGEVERS: KOM SPEEDDATEN MET 50-PLUSSERS

**20 oktober 10-12 uur UWV Den Bosch**

## De kracht van 50-plussers

Oudere werknemers zijn loyaal, tonen veel inzet, zijn gemotiveerd en hebben een gezonde dosis klantgerichtheid. Tel daarbij op dat over vijf jaar meer dan de helft van de Nederlandse bevolking ouder is dan 50. En dat de babyboomers dan zo'n beetje allemaal met pensioen zijn. Op zoek naar nieuwe medewerkers moet een werkgever dus zeker ook eens kijken naar de doelgroep 50-plus.



**Werkgevers**  
Servicepunt  Noordoost-Brabant

**Jan Koning**  
Oprichter 50plusIT



"Ouderen worden diplomatieker. Zij kunnen daarom prima de bindende factor vormen binnen een team."

**Sander van de Seijp**  
Oprichter MDH Uitgeverij



"Voor oudere medewerkers is het omgaan met moderne apparatuur iets minder vanzelfsprekend dan voor jongere werknemers. Daarvoor compenseren zij met hun levenservaring, waar jongeren juist weer van kunnen leren."

**Iwan Siemensma**  
Regiomanager Overijssel Enexis



"Ouderen zijn minder gewend om met automatisering om te gaan dan jongeren. Maar als je hen actief meeneemt, gaat het heel goed. Zo heb ik alle medewerkers vorig jaar een smartphone gegeven. Daar kunnen zij inmiddels allemaal mee lezen en schrijven."

**Jan Koning**  
Oprichter 50plusIT



"Zeker in de IT gaan ontwikkelingen snel en is het belangrijk bij te blijven. Als je de juiste scholing aanbiedt, pakken oudere professionals de nieuwe methodes heel snel op."

**Sander van de Seijp**  
Oprichter MDH Uitgeverij



"Voor een uitgeverij die voor diverse doelgroepen werkt, is het belangrijk om ook verschillende medewerkers te hebben. Daar horen zeker 50-plussers bij!"

## Werkgever kan niet meer om ouderen heen

Steeds meer 50-plussers zoeken werk!

Bent u op zoek naar nieuw personeel? U kunt niet meer om oudere werkzoekenden heen. De helft van de mensen die ingeschreven staan bij het UWV is 50 jaar of ouder.

## "Ga in gesprek over uw angsten om een 50-plusser aan te nemen"

Veel werkgevers hebben vooroordelen over oudere werkzoekenden. Dat ze vaker ziek zijn en minder gemotiveerd zijn dan jongeren. Die vooroordelen zijn vaak je reinste onzin. Ga als werkgever liever gewoon in gesprek met werkzoekende 50-plussers. Dan kun je samen tot een oplossing komen. Dat zegt Adri van der Kemp, loopbaanbegeleider en auteur van '50+ met perspectief'.

## Werkgevers:

**Kom speeddaten met 50-plussers!**

**Op 20 oktober bij het UWV in Den Bosch tijdens het 50+ Boost Event**

Sinds februari 2011 speeddaten werkzoekenden in het hele land met uitzendondernemingen op de vestigingen van UWV. Het is een beproefd en succesvol concept. Op 20 oktober tussen 10.00 en 12.00 uur bieden we bedrijven óók de kans te speeddaten met werkzoekenden 50-plussers.

Heeft u één of meerdere vacatures en wilt u aanwezig zijn? Voor aanmelden en/of meer informatie over de speeddate 50+ kunt u een mail sturen naar

[wspnob@uwv.nl](mailto:wspnob@uwv.nl) of uw eigen contactpersoon van het Werkgeversservicepunt Noordoost-Brabant.



**Werkgevers**  
Servicepunt  Noordoost-Brabant